



“Promovemos el talento digital y el talento sin género”

Arturo Díaz

EJE&CON nació en Madrid, con vocación nacional, hace ya tres años por iniciativa de las 110 directivas que cursaron las dos primeras ediciones del Proyecto Promociona, un programa formativo impartido por ESADE e impulsado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y CEOE, con el objetivo de potenciar el acceso de la mujer a los puestos de alta dirección y consejos de administración.

“Tras habernos conocido tuvimos claro que la energía de cada una de nosotras crecía exponencialmente cuando trabajábamos en grupo para lograr nuestros objetivos y asociándonos podíamos seguir desarrollando nuestro compromiso de realizar en nuestro país un cambio

cultural donde cabemos todos”, explica Rosa Allegue, socia fundadora y tesorera de la asociación.

¿Cuál es el gran objetivo/misión y la visión de EJE&CON?

Nuestra misión no es otra que la de aumentar la presencia de las mujeres en los puestos de Alta Dirección y Consejos de Administración de las empresas españolas.

Para eso tenemos una visión clara: EJE&CON debe ser agente impulsor de cambio generando una conciencia social que prime las capacidades y habilidades profesionales para el acceso a los puestos de máxima responsabilidad promoviendo la diversidad, la competitividad y la sostenibilidad de las organizaciones.

Mencione otros cinco objetivos que tienen.

El primero dar visibilidad a nuestros socios, velar por su desarrollo profesional y mejorar su red de contactos.

Por eso promovemos el talento digital y el talento sin género, que se ha convertido en nuestra máxima, pues creemos firmemente que las organizaciones son más efectivas si cuentan con el mejor talento disponible, sin sesgo de género.

Buscamos ser cantera de talento para facilitar a las empresas la búsqueda de los mejores profesionales para sus puestos de Alta Dirección y Consejos de Administración.

Además impulsamos las mejoras prácticas de diversidad, por ejemplo con la publicación de nuestro código de buenas prácticas al que voluntariamente se están adhiriendo las empresas.

Y como quinto objetivo, en la asocia-

ción queremos ser observatorio de diversidad.

¿Cuántas socias tiene EJE&CON, con qué perfil profesional, de qué sectores de actividad económica, qué cobertura geográfica, etc.? Por cierto, ¿hay algún hombre asociado?

A día de hoy somos más de 500 socios con experiencia profesional mínima de 15 años y cubriendo posiciones directivas en la mayoría de áreas como operaciones, finanzas, RRHH, marketing, ventas, comunicación, educación, responsabilidad social, etc...

Nuestros asociados representan prácticamente todos los sectores económicos de nuestro país, lo que nos permite ser un grupo solvente de opinión multisectorial.

La mayoría de nuestros socios se encuentran en Madrid, aunque cada vez tenemos más representación en otras comunidades, como en Cataluña, donde actualmente residen el 14% de nuestros socios.

En EJE&CON siempre tuvimos claro que queríamos ser una asociación inclusiva, donde hombres y mujeres trabajáramos juntos para conseguir empresas más equilibradas en cuanto a género. Nuestros socios varones (un 6%) abrazan nuestra visión.

La Junta Directiva en cualquier asociación es de vital importancia. ¿Qué nos puede decir de la que usted forma parte y de la presidencia de la misma?

La Junta Directiva es vital, pues es la cara visible de la asociación, la que marca la estrategia y el camino a seguir. Nuestra Junta es muy diversa e intenta reflejar la composición de nuestros socios. Tenemos perfiles diversos, de distintas áreas de la empresa, de distintas zonas geográficas e incluimos un hombre en la Junta. Para ser más efectivos estamos distribuidos en distintos comités que nos permiten trabajar simultáneamente en las distintas iniciativas de la asociación. Por citar algunos, el comité digital, el comité de desarrollo o el comité de comunicación y así hasta 10 comités.

Considero la labor de nuestra presidenta, Nerea Torres, fun-

damental. Nerea cree firmemente en el liderazgo compartido, en estos tres años he visto cómo conseguía movilizar a todos los miembros de la Junta, y somos más de 20..., para trabajar en equipo y hacer cosas grandes y novedosas. EJE&CON es una asociación sin ánimo de lucro, gestionada por profesionales con una agenda de por sí muy apretada en sus propias empresas y Nerea consigue insuflarnos energía para acometer proyectos ilusionantes. A veces miro atrás y yo misma me sorprendo de todo lo que hemos hecho hasta la fecha y en tan poco tiempo.

Sin embargo, lo que marca la diferencia en EJE&CON es precisamente la participación activa de nuestros asociados. Quisiera resaltar nuestros foros sectoriales y funcionales creados y liderados por nuestros socios. Son puntos de *networking* y de trabajo, bajo las líneas generales marcadas por la Junta Directiva, que permiten a los socios implicarse en la medida que ellos desean. A día de hoy tenemos más de 70 socios participando activamente en estos foros, organizando eventos, intercambios de información, etc... Creo que es uno de los mayores valores añadidos para

nuestros socios; por citar algunos, el foro legal, el de salud y deporte, el de energía y así hasta 10.

¿Qué iniciativas destacarías de la asociación?

Como decía antes son muchas las iniciativas que hemos realizado, pero destacarías tres:

Los premios EJE&CON al #talentoSINGenero, que buscan por un lado dar visibilidad a las organizaciones que tienen en cuenta el Talento sin sesgo de género y por otro concienciar y contribuir a que las entidades sitúen el Talento como motor de transformación.

El Código de Buenas Prácticas Corporativas para la Igualdad de Oportunidades y la Mejora de la Competitividad de las Empresas.

El programa de *mentoring* para estudiantes en áreas STEAM. El año pasado mentorizamos a jóvenes ingenieras y este año a jóvenes matemáticas.

¿En qué consiste el Programa Consejer@s que usted co-lidera?

Con el Programa Consejer@s de EJE&CON que hemos lanzado hace sólo unos meses, pretendemos además de facilitar un espacio de encuentro a los socios, hombres y mujeres, que ac-



tualmente son consejeros, identificar a los socios con perfil consejable que busquen incorporarse a un Consejo de Administración, proporcionándoles herramientas que les ayuden a conseguir sus objetivos. El programa es gratuito y exclusivo para nuestros socios.

No hemos tratado de hacer un programa reglado, que para eso ya hay entidades académicas que lo realizan estupendamente y con las que de ninguna forma pretendemos entrar en competencia. EJE&CON tiene un enfoque práctico, vamos a facilitar píldoras formativas, relaciones de *mentoring* encauzadas para formar parte de un Consejo de Administración y pretendemos configurar una base de datos de consejables para empresas y *headhunters* que necesiten seleccionar un consejero.

Estoy muy ilusionada con el programa que ya ha generado máxima expectativa entre nuestros asociados. Y estoy igualmente sorprendida del interés generado fuera de la asociación, tanto entre los directivos deseosos de incorporarse al programa, aunque necesitarán previamente asociarse..., como entre las entidades que generosamente se han brindado a colaborar con nosotros. Es muy gratificante comprobar la de gente que comulga con nuestra misión.

Cambiando la dirección de las preguntas, ¿cuándo y por qué decidió dedicarse a las finanzas y, en concreto, a la dirección financiera?

No estoy muy segura de que haya decidido esto en algún momento concreto, pienso que la vida me ha ido llevando por el camino de las finanzas. A mí me gustaban las ciencias puras y de hecho de jovencita siempre pensé estudiar química o física o ambas a la vez, emulando a mi gran admirada Madame Curie, pero un jefe de mi madre le habló de la carrera de CC Empresariales (hoy en día ADE) y cuando leí el programa reconozco que pensé que había nacido para eso. Empecé trabajando en Siemens, la multinacional germana que me envió a Alemania tres años para cursar un programa de directivos, allí



me formé en finanzas y fui número uno de mi promoción. Creo que me hizo pensar que podía ser directora financiera y bueno, ya se sabe, sólo si sueñas algo, puedes conseguirlo.

Me gusta la dirección financiera de una empresa porque te da una visión global de todas las actividades que se llevan a cabo. Colaboras en la estrategia, estás siempre informada, y ves el impacto directo de cada una de tus decisiones.

Háblenos de su faceta como mentora.

Llevo años siendo mentora, de personas con perfiles muy distintos.

Comencé como mentora interna dentro de la empresa, después de forma más metódica y profesional como mentora de emprendedores de base tecnológica en la Red de Mentores de Madri+d, donde estoy certificada como *business mentor*.

En los últimos años también he sido mentora en el Proyecto Promociona y de jóvenes estudiantes en los programas STEAM de EJE&CON.

Me gusta tanto el *mentoring* individual como el grupal, donde puedes aprender, además de tu propio *mentee*, de los otros mentores.

Es muy gratificante poder ayudar a otras personas desde la experiencia, y siempre salgo ganando conocimientos y distintos puntos de vista. Lo reco-

miendo a todo el mundo. Si todos hemos sido mentorizados en algún momento de nuestra vida, ¿por qué no pasarnos al otro lado?

Cuéntenos sobre qué trata su libro “RRelatos HHumanos” y por qué se decidió a escribirlo.

RRelatos HHumanos es un libro que trata de los sentimientos de las personas en las empresas. Me llamó un buen amigo pidiéndome participar en un grupo de diez autores, todos expertos en la gestión de personas. Me pareció una idea original, escribir una pequeña novela entre todos y sin que fuera un manual técnico y allá que me lancé. Sabía que iba a aprender mucho y, sobre todo, que me iba a divertir, tal y como ha ocurrido. Lo que no imaginaba era el éxito que íbamos a cosechar y que nos invita a continuar esta aventura literaria.

¿Qué nuevos retos personales tiene en estos momentos? ¿Y para más adelante?

Actualmente mi reto es terminar mi doctorado. Llevo varios años posponiéndolo porque siempre surgieron otros proyectos. Y más adelante... pues coqueteo con la docencia universitaria, pero lo cierto es que siempre me encontraron proyectos que no buscaba, así que ya no me atrevo a apostar por nada, simplemente me dejo llevar... ■